



## Purpose Driven Organizations



Das Werk der zwei Autoren, Berater in der Gruppe Neuwaldegg, die sich einen Namen in der systemischer Organisationsentwicklung erarbeitet hat, befasst sich mit einem wichtigen und sehr schwierigen Thema: Das der sinnstiftenden Organisation. Der Untertitel lautet: Sinn - Selbstorganisation - Agilität.

Der amerikanische Titel macht vielleicht neugierig, auf alle Fälle schwimmt er mit im Geleitzug diverser Anglizismen; das muss kein Nachteil sein.

Das Buch ist gut strukturiert und gliedert sich nach den fünf Disziplinen, die zuerst Peter M. Senge mit seinem Werk „Die fünfte Disziplin“ vor Jahren relativ gut verbreitet hat. Um neugierigen Fragen vorzubeugen: die fünfte Disziplin ist die der Co- Evolution im Ökosystem, z. B. die wirkliche Beachtung / Entwicklung auch der Lieferanten und Dienstleister, etwas was Toyota mit seinem „Production System“ schon lange weltweit praktiziert.

Die Autoren (Fink, Moeller) versuchen erfolgreich ihre Überlegungen mit Beispielen zu versehen, auch in Teilen mit Anleitungen, die sich wichtigen Details der Kultur-entwicklung widmen, etwa die achtsame Beendigung von Sitzungen - keine Selbstverständlichkeit in der heute eher ruppigen Zeit, gekennzeichnet durch Zwänge und neurotische Verhaltensweisen von Sitzungsteilnehmern.

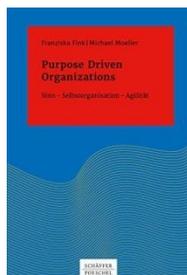
Nicht zuletzt ist Frage des „Vertrauens“ sehr vielfältig und wird sorgfältig beleuchtet.

Hard Core Managern der alten Schule, die auch unter 45- bis 55-Jährigen zu finden sind, mag das „moderne Zeug“ überflüssig erscheinen; Ziel ist der Gewinn - und der Zweck heiligt die Mittel - Basta!

Das sind dieselben Führungskräfte, die nichts mit „Leitlinien“ anfangen können (es sei denn als Werbeblock) und beim Stichwort „Kultur“ eher an ihren Kulturbeutel denken als an Organisationsentwicklung. Die wundern sich nur, wenn ihre Unternehmen schlechte Renditen bringen und unter schweren innerbetrieblichen Konflikten in Turbulenzen geraten. Sie haben eher an Machiavelli und sein Buch (der Fürst) Interesse als an diesem Werk.

Es braucht schon aufgeschlossene Geister für eine vertrauensvolle und respektvolle Zusammenarbeit, die glücklicherweise immer häufiger in Startup Unternehmen anzutreffen sind.

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass das Buch sein Geld wirklich Wert ist - allerdings ergibt sich der Nutzen erst dann, wenn schrittweise mit der Umsetzung begonnen wird.



Franziska Fink, Michael Moeller; Purpose Driven Organizations; 2018; Schäffer-Poeschel; ISBN 978-3791040349

Im Pape go Verfahren auch digital lesbar.

Foto und Rezension:  
© Prof. Dr.-Ing. Nicolas P. Sokianos